



34

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Γραφείο Γενικού Διευθυντή

Εχει 6 ταχει αωδ
Αρχεία Διοίκησης
24/2/20

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

Αρ. : 1601

Φακ.: Υ.Ο. 15.17.001.002

ΤΔΔΠ 15.17.021.001

Αρ. Τηλ.: 22601115

18 Φεβρουαρίου, 2020

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων,
Επίτροπο Εποπτείας Υγείας,
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Διοικητή Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Υφυπουργείων, Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων,
Συντονισμού και Ανάπτυξης,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Γενικό Λογιστή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

**Ο περί Απόσπασης Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου της Δημόσιας
Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμος του 2019
(Ν.99(Ι)/2019)**

Επιθυμώ να γνωστοποιήσω την ψήφιση του πιο πάνω Νόμου (αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται ως Παράρτημα Ι), που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας με αρ. 4717 και ημερ. 17.7.2019 (Ν.99(Ι)/2019). Ο υπό αναφορά Νόμος ρυθμίζει την κινητικότητα εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου μεταξύ της δημόσιας υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου, κατ' αναλογία των όσων εφαρμόζονται για τους μόνιμους υπαλλήλους, σύμφωνα με τις διατάξεις του

Γωνία Μιχαήλ Καραολή & Γρηγόρη Αυξεντίου, 1439 Λευκωσία.

ΤΗΛ.: +357 22601115 - ΦΑΞ + 357 22602743

Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο: perm.sec@mof.gov.cy Ιστοσελίδα: <http://www.mof.gov.cy>

«περί της Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμο του 2017 (Ν.47(Ι)/2017)», που ρυθμίζει την κινητικότητα μόνιμων υπαλλήλων μεταξύ της δημόσιας υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου.

2. Συγκεκριμένα και, για σκοπούς κάλυψης υπηρεσιακών αναγκών ή/και για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων, ο Υπουργός Οικονομικών δύναται να αποφασίζει για την απόσπαση:

(α) εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου από τη δημόσια υπηρεσία σε Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου,

(β) εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου από Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου στη δημόσια υπηρεσία.

Για τους σκοπούς του πιο πάνω Νόμου, «εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου» σημαίνει πρόσωπο το οποίο απασχολείται ως εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου στη δημόσια υπηρεσία ή ως εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου σε Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου, του οποίου η σύμβαση απασχόλησης μετατράπηκε σε σύμβαση αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου ή οιοδήποτε άλλου σχετικού νόμου ή δικαστικής ή διοικητικής διαδικασίας.

3. Οι βασικές πρόνοιες του εν λόγω Νόμου προβλέπουν τα πιο κάτω:

(I) Διαδικασία απόσπασης

Κάθε εισήγηση για απόσπαση εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου υποβάλλεται στον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τις απόψεις των εμπλεκόμενων οργανισμών, ανάλογα με την περίπτωση, δηλαδή του οικείου Υπουργείου/Ανεξάρτητου Γραφείου/Υπηρεσίας και του Γενικού Διευθυντή του οικείου Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου (άρθρο 4(1)).
Ειδικότερα:

(α) η εισήγηση για απόσπαση εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου από τη δημόσια υπηρεσία σε Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου υποβάλλεται στον Υπουργό Οικονομικών από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου στον οποίο θα αποσπαστεί ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου, μαζί με τις απόψεις της αρμόδιας αρχής όπου απασχολείται ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου,

(β) η εισήγηση για απόσπαση εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου από Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου στη δημόσια υπηρεσία, υποβάλλεται στον Υπουργό Οικονομικών από το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου ή τον Προϊστάμενο Ανεξάρτητου Γραφείου στο οποίο θα αποσπαστεί ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου, μαζί με τις απόψεις του Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου όπου απασχολείται ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου.

Σημειώνεται ότι σε περίπτωση όπου η απόσπαση συνεπάγεται αλλαγή του τόπου διαμονής του εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου, τότε υποβάλλονται στον Υπουργό Οικονομικών και οι θέσεις του επηρεαζόμενου εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου για την σκοπούμενη απόσπαση.

(II) Αριθμός Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου που μπορεί να βρίσκεται σε απόσπαση

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 4(2), ο αριθμός των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου που μπορεί να βρίσκεται σε απόσπαση στη δημόσια υπηρεσία δεν μπορεί να υπερβαίνει τους ογδόντα (80) ή το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του συνολικού αριθμού των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου του Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου, όποιο από τα δύο είναι το μικρότερο. Με βάση τις πιο πάνω πρόνοιες, στην περίπτωση που η εισήγηση αφορά στην απόσπαση εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου από Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου στη δημόσια υπηρεσία, ο Γενικός Διευθυντής του Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου από τον οποίο αποσπάται ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου, θα πρέπει να παρέχει τα σχετικά στοιχεία (Πίνακας με το σύνολο των αιτούμενων στοιχείων ο οποίος θα πρέπει να υποβάλλεται συμπληρωμένος με την υποβολή του αιτήματος επισυνάπτεται ως Παράρτημα II).

(III) Διάρκεια απόσπασης

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 4(3), η διάρκεια της απόσπασης δεν δύναται να υπερβαίνει τα τρία χρόνια με δυνατότητα ανανέωσης για μία μόνο τριετή περίοδο, εκτός στις περιπτώσεις όπου οι υπηρεσιακές ανάγκες στο Υπουργείο/ Ανεξάρτητο Γραφείο/ Τμήμα έχουν εκλείψει. Με βάση τις πιο πάνω πρόνοιες, ο Γενικός Διευθυντής/ Προϊστάμενος της Υπουργείου/ Ανεξάρτητης Υπηρεσίας/ Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου από τον οποίο αποσπάται ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου, θα πρέπει επίσης να ενημερώνει για τυχόν προηγούμενες αποσπάσεις του εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου και τη χρονική διάρκειά τους. Παράλληλα, θα πρέπει να ενημερώνει κατά πόσον εκκρεμεί οποιαδήποτε ποινική ή πειθαρχική υπόθεση εις βάρος του.

(IV) Ωφελήματα

Ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου εξακολουθεί να είναι εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου στο Υπουργείο/Ανεξάρτητο Γραφείο/Υπηρεσία ή Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου από τον οποίο αποσπάται [άρθρο 4(4)] και συνεχίζει να απολαμβάνει τα ίδια ωφελήματα και δικαιώματα [άρθρο 6(1)].

(V) Απολαβές

Αναφορικά με τις απολαβές του εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου που αποσπάται, αυτός συνεχίζει να απολαμβάνει όλων των ωφελημάτων και δικαιωμάτων που είχε [άρθρο 6(2)].

Οι μηνιαίες απολαβές θα καταβάλλονται από την Δημόσια Υπηρεσία/ Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου που ανήκει. Η Δημόσια Υπηρεσία ή ο Οργανισμός Δημοσίου Δικαίου όπου ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου αποσπάται, δύναται να καταβάλλει στον Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου ή στη Δημόσια Υπηρεσία όπου ανήκει, αντίστοιχα, ολόκληρο ή μέρος των απολαβών του αποσπασθέντος εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου, συμπεριλαμβανομένου των συνεισφορών του εργοδότη, σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Ο διακανονισμός του κόστους του αποσπασθέντος εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου μεταξύ της Δημόσιας Υπηρεσίας/Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου θα γίνεται από

κατάλληλο κονδύλι δαπανών της Δημόσιας Υπηρεσίας/Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου στον οποίο αποσπάται ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου και αντίστοιχη πίστωση θα γίνεται σε κατάλληλο κονδύλι εσόδων της Δημόσιας Υπηρεσίας/ Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου που ανήκει ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου.

(VI) Αξιολόγηση

Η αξιολόγηση των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου που αποσπώνται με βάση τις πρόνοιες του εν λόγω Νόμου ρυθμίζεται στο άρθρο 5 αυτού. Προς εφαρμογή των σχετικών ρυθμίσεων οι γραπτές απόψεις του Προϊσταμένου Τμήματος της δημόσιας υπηρεσίας, προκειμένου για την αξιολόγηση εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου που υπηρετεί στην υπηρεσία του με απόσπαση και οι γραπτές απόψεις του Γενικού Διευθυντή Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου ή άλλου εξουσιοδοτημένου από αυτόν υπάλληλο του εν λόγω οργανισμού προκειμένου για την αξιολόγηση εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου που υπηρετεί στον οργανισμό του με απόσπαση, διαβιβάζονται με επιστολή, αμέσως μετά το τέλος κάθε ημερολογιακού έτους ή αμέσως μετά τη λήξη της απόσπασης, προκειμένου να διενεργηθεί η αξιολόγηση του εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου από τον Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου ή τον Προϊστάμενο Τμήματος της δημόσιας υπηρεσίας από όπου αυτός προέρχεται.

4. Περαιτέρω σημειώνεται ότι για σκοπούς ρύθμισης της διαδικασίας μέσω της οποίας Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/ Υπουργεία και Οργανισμοί Δημοσίου Δικαίου μπορούν να αντλούν προσωπικό για την ικανοποίηση επείγουσών και επιτακτικών υπηρεσιακών αναγκών ή/και εκτέλεση ειδικών καθηκόντων σε Ανεξάρτητες Υπηρεσίες /Υπουργεία και σε Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου, οι οποίες δεν μπορούν να καλυφθούν με την αξιοποίηση του υφιστάμενου προσωπικού, υιοθετείται παρόμοια διαδικασία με το «Μηχανισμό Εσωτερικής Αγοράς Εργασίας στη Δημόσια Υπηρεσία» (όπως ισχύει και στην περίπτωση απόσπασης μόνιμων υπαλλήλων). Για σκοπούς σωστής και ομοιόμορφης εφαρμογής επισημαίνονται τα ακόλουθα:

(α) Οι Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/ Υπουργεία και Οργανισμοί Δημοσίου Δικαίου δύνανται, 3 φορές το χρόνο (στην αρχή κάθε τετράμηνου), να υποβάλουν αίτημα στον Υπουργό Οικονομικών για δημοσίευση των αναγκών:

- (i) Ανεξάρτητων Υπηρεσιών/Υπουργείων για απόσπαση εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου από Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου, και
- (ii) Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου για απόσπαση εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου από τη Δημόσια Υπηρεσία.

(β) Στο αίτημα θα πρέπει να αναφέρεται ο αριθμός των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου που χρειάζεται να αποσπαστεί για την ικανοποίηση των υπηρεσιακών αναγκών, η χρονική διάρκεια της απόσπασης (σύμφωνα με τις πρόνοιες του 4(3) του Νόμου), καθώς και οι λόγοι για τους οποίους ζητείται η απόσπαση, παρέχοντας και την απαιτούμενη τεκμηρίωση (υφιστάμενη στελέχωση, κενές θέσεις, αριθμός μη μόνιμου προσωπικού κτλ). Το αίτημα θα πρέπει να συνοδεύεται με «Πρόσκληση για Εκδήλωση Ενδιαφέροντος», στην οποία πρέπει να περιγράφονται ο αριθμός των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου που ζητείται για απόσπαση, τα καθήκοντα που αναμένεται να εκτελεί το προσωπικό που θα επιλεγεί, τα αναγκαία προσόντα και ενδεχομένως η πείρα του/των υποψηφίου/ων, καθώς και η μισθοδοτική κλίμακα του προσωπικού που μπορεί να εκδηλώσει ενδιαφέρον για τη συγκεκριμένη ανάγκη, (π.χ.

δικαίωμα εκδήλωσης ενδιαφέροντος μπορεί να οριστεί ότι έχουν οι κάτοχοι Πανεπιστημιακού διπλώματος ή ισότιμου προσόντος από την Κλ. Α8 μέχρι την Κλ. Α11, με συναφή πείρα σε οικονομικά θέματα). Επίσης, στην εν λόγω «Πρόσκληση για Εκδήλωση Ενδιαφέροντος», θα αναφέρεται η ηλεκτρονική διεύθυνση της Ανεξάρτητης Υπηρεσίας/ Υπουργείου/ Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου Οργανισμού, στην οποία οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να αποστείλουν τις αιτήσεις τους, καθώς και το/α τηλέφωνο/α και ηλεκτρονικές διευθύνσεις του/ων αρμοδίου/ων λειτουργού/ων με τους οποίους μπορούν να επικοινωνήσουν για πληροφορίες ή/και διευκρινίσεις.

(γ) Εφόσον εξασφαλιστεί η έγκριση του Υπουργού Οικονομικών για ενεργοποίηση της διαδικασίας η «Πρόσκληση για Εκδήλωση Ενδιαφέροντος» θα αναρτάται στην ιστοσελίδα του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού «Εσωτερική Αγορά Εργασίας (Δημοσίευση Αναγκών)» και στην ιστοσελίδα της/του επηρεαζόμενης/ου Ανεξάρτητης Υπηρεσίας/Υπουργείου/Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου. Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται μέσω ειδικά διαμορφωμένου ηλεκτρονικού εντύπου, το οποίο θα πρέπει να συμπληρώνεται από τους ενδιαφερόμενους και να αποστέλλεται ηλεκτρονικά στη σχετική ηλεκτρονική διεύθυνση της Ανεξάρτητης Υπηρεσίας/Υπουργείου/Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου, εντός δύο (2) εβδομάδων από την ημερομηνία δημοσίευσης της ανάγκης.

(δ) Με την λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων η αρμόδια Ανεξάρτητη Υπηρεσία/Υπουργείο/Οργανισμός Δημοσίου Δικαίου θα πρέπει να μεριμνήσει για την έγκαιρη αξιολόγησή τους και την επιλογή του/ων καταλληλότερου/ων υποψηφίου/ων. Κατά την αξιολόγηση των υποψηφίων, η αρμόδια Ανεξάρτητη Υπηρεσία/ Υπουργείο/ Οργανισμός Δημοσίου Δικαίου θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη τα προσόντα των υποψηφίων, οποιαδήποτε συναφή πείρα κτλ, ενώ εάν το επιθυμεί μπορεί να επιλέξει να υποβάλει τους υποψηφίους και σε προφορική εξέταση.

(ε) Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής, το θέμα προωθείται στον Υπουργό Οικονομικών όπως περιγράφεται στην παράγραφο 3(1) πιο πάνω.

5. Καταληκτικά, τα Υπουργεία παρακαλούνται όπως η παρούσα Εγκύκλιος κοινοποιηθεί στα Τμήματα/Υπηρεσίες τους καθώς και στους Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου που εμπíπτουν στην αρμοδιότητα τους, προς ενημέρωση για τα περί της διαδικασίας εφαρμογής του εν λόγω Νόμου.



Γενικός Διευθυντής
Υπουργείου Οικονομικών

Ε.Ε. Παρ. Ι(Ι)
Αρ. 4717, 17.7.2019

Ο περί Απόσπασης Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιου Δικαίου Νόμος του 2019 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 99(Ι) του 2019

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ
ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Προοίμιο.
47(Ι) του 2017. ΕΠΕΙΔΗ, κατ' αναλογία των όσων εφαρμόζονται για τους μόνιμους υπαλλήλους σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιου Δικαίου Νόμου, υπάρχει ανάγκη για αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου της δημόσιας υπηρεσίας και των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου των οργανισμών δημόσιου δικαίου, καθώς και ανάγκη για λήψη μέτρων για κάλυψη επείγουσών και συνεχώς μεταβαλλόμενων υπηρεσιακών αναγκών και για διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των δημόσιων υπηρεσιών και των οργανισμών δημόσιου δικαίου,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Απόσπασης Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιου Δικαίου Νόμος του 2019.

Ερμηνεία. 2.-(1) Στον παρόντα Νόμο, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

1 του 1990 «αρμόδια αρχή» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο
71 του 1991
211 του 1991
27(Ι) του 1994
83(Ι) του 1995
60(Ι) του 1996
109(Ι) του 1996
69(Ι) του 2000
156(Ι) του 2000
4(Ι) του 2001
94(Ι) του 2003
128(Ι) του 2003
183(Ι) του 2003
31(Ι) του 2004
218(Ι) του 2004
68(Ι) του 2005
79(Ι) του 2005
105(Ι) του 2005
96(Ι) του 2006
107(Ι) του 2008
137(Ι) του 2009
194(Ι) του 2011
78(Ι) του 2013
7(Ι) του 2014
21(Ι) του 2014
100(Ι) του 2015
148(Ι) του 2017
151(Ι) του 2017
152(Ι) του 2017.

«Γενικός Διευθυντής οργανισμού δημόσιου δικαίου» σημαίνει το πρόσωπο που προϊστάται του οργανισμού δημόσιου δικαίου και περιλαμβάνει τον υπάλληλο που κατέχει την ανώτατη ιεραρχικά θέση στον οργανισμό δημόσιου δικαίου με οποιοδήποτε άλλο τίτλο.

«δημόσια υπηρεσία» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο και δεν περιλαμβάνει υπηρεσία στο Στρατό, στην Εθνική Φρουρά, στην Αστυνομία και στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία.

70(Ι) του 2016. «εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου» σημαίνει πρόσωπο το οποίο απασχολείται ως εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου στη δημόσια υπηρεσία ή ως εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου, σε οργανισμό δημόσιου δικαίου του οποίου η σύμβαση απασχόλησης μετατράπηκε σε σύμβαση αορίστου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου ή οιοδήποτε άλλου σχετικού νόμου ή δικαστικής ή διοικητικής διαδικασίας.

«οργανισμός δημόσιου δικαίου» σημαίνει κάθε νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου ιδρυθέν ή ιδρυόμενο με νόμο και κάθε οργανισμό δημόσιου δικαίου χωρίς νομική προσωπικότητα που ιδρύθηκε ή ιδρύεται προς το δημόσιο συμφέρον και τα κεφάλαια του οποίου παρέχονται ή είναι εγγυημένα από τη Δημοκρατία εξαιρουμένων των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης.

«Προϊστάμενος Τμήματος» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο.

(2) Όροι που δεν ερμηνεύονται διαφορετικά στον παρόντα Νόμο έχουν την έννοια που αποδίδεται σε αυτούς από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο.

Αρμοδιότητα
διενέργειας
απόσπασεων.

3. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου και των νόμων που ρυθμίζουν, αντίστοιχα, θέματα εκάστου οργανισμού δημόσιου δικαίου, ο Υπουργός Οικονομικών δύναται, για σκοπούς κάλυψης υπηρεσιακών αναγκών ή/και για την εκτέλεση ειδικών καθηκόντων, να αποφασίζει για την απόσπαση-

- (α) Εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου από τη δημόσια υπηρεσία σε οργανισμό δημόσιου δικαίου,
- (β) εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου από οργανισμό δημόσιου δικαίου στη δημόσια υπηρεσία.

Διαδικασία
απόσπασσης.

4.-(1)(α) Κάθε εισήγηση για απόσπαση εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου από τη δημόσια υπηρεσία σε οργανισμό δημόσιου δικαίου υποβάλλεται στον Υπουργό Οικονομικών από το Γενικό Διευθυντή του οργανισμού δημόσιου δικαίου στον οποίο θα αποσπαστεί ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου, μαζί με τις απόψεις της αρμόδιας αρχής της δημόσιας υπηρεσίας στην οποία απασχολείται ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου.

(β) Κάθε εισήγηση για απόσπαση εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου από οργανισμό δημόσιου δικαίου στη δημόσια υπηρεσία, υποβάλλεται στον Υπουργό Οικονομικών από το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου ή τον Προϊστάμενο Ανεξάρτητου Γραφείου στο οποίο θα αποσπαστεί ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου, μαζί με τις απόψεις του Γενικού Διευθυντή του οργανισμού δημόσιου δικαίου όπου απασχολείται ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου.

Νοείται ότι, σε περίπτωση που η απόσπαση, όπως αυτή προβλέπεται στις παραγράφους (α) και (β), συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής του εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου υποβάλλονται στον Υπουργό Οικονομικών και οι θέσεις του επηρεαζόμενου εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου για τη σκοπούμενη απόσπαση.

(2) Ο αριθμός των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου οργανισμού δημόσιου δικαίου που μπορεί να βρίσκεται σε απόσπαση στη δημόσια υπηρεσία δεν μπορεί να υπερβαίνει τους ογδόντα (80) ή το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του συνολικού αριθμού των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου του οργανισμού του δημόσιου δικαίου, όποιο από τα δύο είναι το μικρότερο.

(3) Η διάρκεια απόσπασσης, γενομένης δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου, δεν δύναται να υπερβαίνει την περίοδο των τριών (3) ετών και δύναται να ανανεώνεται για μία μόνο τριετή περίοδο, αφού προηγουμένως ακολουθηθεί η διαδικασία που προβλέπεται στο εδάφιο (1), αναλόγως της περίπτωσης, εκτός στις περιπτώσεις που οι υπηρεσιακές ανάγκες στο Υπουργείο/Ανεξάρτητο Γραφείο/ Υπηρεσία/Τμήμα έχουν εκλείψει.

(4) Εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ο οποίος αποσπάται με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου εξακολουθεί να είναι εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου στο Υπουργείο /Ανεξάρτητο Γραφείο/Υπηρεσία/Τμήμα ή στον οργανισμό δημόσιου δικαίου από όπου αποσπάται, υπάγεται όμως στον ιεραρχικό διοικητικό έλεγχο του οικείου Προϊσταμένου Τμήματος ή Υπηρεσίας, προκειμένου για εργοδοτούμενο αορίστου χρόνου οργανισμού δημόσιου δικαίου ή του οικείου Γενικού Διευθυντή του οργανισμού δημόσιου δικαίου, προκειμένου για εργοδοτούμενο αορίστου χρόνου της δημόσιας υπηρεσίας ή άλλου οργανισμού δημόσιου δικαίου.

Αξιολόγηση
εργοδοτούμενων
αορίστου χρόνου.

5.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου και της διαδικασίας αξιολόγησης που προβλέπεται σε αυτόν, η αξιολόγηση εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου της δημόσιας υπηρεσίας ο οποίος αποσπάται σε οργανισμό δημόσιου δικαίου διενεργείται από τον οικείο Προϊστάμενο Τμήματος της δημόσιας υπηρεσίας ή Ανεξάρτητης Υπηρεσίας από όπου αυτός προέρχεται, αφού ληφθούν υπόψη οι γραπτές απόψεις του οικείου Γενικού Διευθυντή του οργανισμού δημόσιου δικαίου όπου αυτός αποσπάσθηκε ή άλλου εξουσιοδοτημένου από αυτόν υπαλλήλου του εν λόγω οργανισμού.

(2) Η αξιολόγηση εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου οργανισμού δημοσίου δικαίου, ο οποίος αποσπάται στη δημόσια υπηρεσία, διενεργείται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή του οργανισμού δημοσίου δικαίου από τον οποίο αυτός προέρχεται ή από εξουσιοδοτημένο από αυτόν υπάλληλο του εν λόγω οργανισμού, αφού ληφθούν υπόψη οι γραπτές απόψεις του Προϊσταμένου Τμήματος της δημόσιας υπηρεσίας ή της Ανεξάρτητης Υπηρεσίας όπου αυτός αποσπάσθηκε.

Ωφελήματα και
απολαβές.

6.-(1) Εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ο οποίος αποσπάται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου συνεχίζει να απολαύει όλων των ωφελημάτων και δικαιωμάτων και να υπόκειται στις υποχρεώσεις που είχε σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου, ο δε χρόνος διάρκειας της απόσπασής του λογίζεται ως υπηρεσία για οποιοδήποτε σκοπό.

(2) Οι απολαβές εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου ο οποίος αποσπάται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου καταβάλλονται από τη δημόσια υπηρεσία ή τον οργανισμό δημοσίου δικαίου όπου ανήκει και υπόκεινται στις εκάστοτε αποκοπές, μειώσεις και/ή συνεισφορές που ισχύουν στη δημόσια υπηρεσία ή στον οργανισμό δημοσίου δικαίου, ανάλογα με την περίπτωση:

Νοείται ότι η δημόσια υπηρεσία και/ή ο οργανισμός δημοσίου δικαίου όπου ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου αποσπάται, δύναται να καταβάλλουν ολόκληρο ή μέρος των απολαβών του αποσπασθέντος εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου στον οικείο οργανισμό δημοσίου δικαίου ή στη δημόσια υπηρεσία, αντίστοιχα, βάσει διαδικασίας που καθορίζεται μεταξύ του Γενικού Λογιστηρίου και του επηρεαζόμενου οργανισμού δημοσίου δικαίου, ανάλογα με την περίπτωση.

Πειθαρχικά
αδικήματα.

7. Σε περίπτωση καταγγελίας ή υπόνοιας για διάπραξη πειθαρχικού αδικήματος από εργοδοτούμενο αορίστου χρόνου κατά τη διάρκεια απόσπασσης, γενομένης δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου, εφαρμόζονται τα ισχύοντα σε διαδικασία η οποία θα καθοριστεί για τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου στη δημόσια υπηρεσία:

Νοείται ότι, μέχρι τον καθορισμό της διαδικασίας που προβλέπεται στο παρόν άρθρο, εφαρμόζονται κατ' αναλογίαν οι διατάξεις του άρθρου 7 του περί Απόσπασσης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμου.

Οργανισμός: _____

Συνολικός Αριθμός Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου του Οργανισμού	Σύνολο Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου που είναι απόσπασμένοι στη ΔΥ	Ποσοστό αποσπασμένων Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου σε ΔΥ επί του συνολικού αριθμού των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου του οργανισμού	Αριθμός αποσπασμένων Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου από άλλη ΔΥ